



Администрация Кomsомольского муниципального района  
Хабаровского края  
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
ПРИКАЗ

06.05.2022 № 484/1  
г.Кomsомольск-на-Амуре

О проведении мониторинга эффективности принятых мер на основе повторного измерения показателей (мониторинг дефицита педагогических кадров в общеобразовательных организациях муниципалитета)

В целях повышения качества образования, устранения дефицита педагогических кадров в общеобразовательных организациях муниципалитета, в соответствии с планом работы управления образования администрации Кomsомольского муниципального района на 2021-2022 учебный год,  
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести мониторинг эффективности принятых мер на основе повторного измерения показателей (мониторинг дефицита педагогических кадров в общеобразовательных организациях муниципалитета) с «20» мая по «20» июня 2022 г. (20.05.-20.06.2022 - период сбора и обработки данных для расчёта показателей).

2. Назначить:

2.1. Ответственным лицом за проведение мониторинга Масютину О.С., консультанта управления образования;

2.2. Участниками мониторинга: педагогические и руководящие кадры общеобразовательных организаций муниципалитета.

3. Определить в качестве показателей мониторинга:

3.1. по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях муниципалитета:

-доля общеобразовательных организаций полностью (на 100%) обеспеченных педагогическими и руководящими кадрами,

-доля учителей, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого предмета,

-доля педагогических работников в общей численности педагогических работников, имеющих нагрузку более 36 часов,

-доля общеобразовательных организаций, в которых более 10% учителей преподают учебные предметы не в соответствии с полученным образованием;

3.2. по осуществлению профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности:

-доля педагогических и руководящих кадров, прошедших переподготовку по образовательным программам педагогической направленности, от общего количества педагогических и руководящих кадров, прошедших различные программы

переподготовки;

3.3. по поддержке молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников:

-доля молодых педагогов, охваченных мероприятиями в рамках программ, проектов по поддержке молодых педагогов, от общего числа молодых педагогов,

-доля педагогов, участвующих в программах наставничества, от общего числа педагогов.

4. Определить в качестве методов сбора и обработки информации, источников информации: ОО-1 «Сведения об организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования», запрос в образовательные организации, анализ данных муниципального аналитико-статистического исследования и материалов ОО в рамках ВСОКО, обработка данных посредством Excel.

5. Результаты мониторинга использовать для определения мер, принятия управленческих решений по устранению дефицита педагогических кадров, определения индивидуальных траекторий развития педагогов, корректировке планов методической работы и др.

5. Масютиной О.С, консультанту управления образования в срок до «21» июня 2022 г. представить начальнику управления образования справку о результатах мониторинга.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Опаринову Е.Г., заместителя начальника управления образования.

Начальник  
управления образования



Е.Б. Порвина