



Администрация Комсомольского муниципального района  
Хабаровского края  
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
ПРИКАЗ

09.08.2022 № 009  
г. Комсомольск-на-Амуре

Об утверждении «Дорожной карты по развитию муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций в Комсомольском муниципальном районе на 2022-2023 годы»

В соответствии с п.п.2п.5 ст.47 Федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в целях развития системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «Дорожную карту по развитию муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций в Комсомольском муниципальном районе на 2022-2023 годы».

2. При проведении мониторинга руководствоваться Паспортом Дорожной карты.

3. Консультанту управления образования Масютиной О.С.:

3.1. Осуществить мониторинг профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций (согласно приложению) за 2021-2022 г.

3.2. Ежегодно предоставлять результаты мониторинга в виде аналитической справки.

3.4. Результаты мониторинга размещать как аналитическую справку мониторинга профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций.

4. Контроль за исполнением приказа возложить на Опарину Е.Г., заместителя начальника управления образования.

Начальник  
управления образования

Е.Б. Порвина

**Дорожная карта по развитию муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций в Комсомольском муниципальном районе на 2022-2023 годы**

Пояснительная записка

Дорожная карта по развитию муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций в Комсомольском муниципальном районе на 2022-2023 годы разработана на основании нормативных и программных документов по развитию системы образования Российской Федерации, Хабаровского края, управления образования администрации комсомольского муниципального района с учетом предложений Рособнадзора инструментария с соблюдением управленческого цикла по каждому из критериев механизмов управления качеством подготовки обучающихся и механизмов управления образовательной деятельностью.

**Паспорт «дорожная карта» по развитию муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций в Комсомольском муниципальном районе на 2022-2023 годы.**

1	Цель	Формирование муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций в Комсомольском муниципальном районе
2	Задачи	<p>Проведение мониторинга руководителей образовательных организаций по муниципальным показателям и анализ его результатов).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разработка адресных рекомендаций по итогам комплексного мониторинга;</li> <li>- подготовка и реализация мероприятий ,направленных на повышение эффективности руководителей ,выявление и устранение профессиональных дефицитов;</li> <li>- провести анализ и оценку эффективности принятых мер и управленческих решений ;</li> <li>- формирование резерва управленческих кадров.</li> </ul>
3.	Методы сбора информации	<ul style="list-style-type: none"> <li>- данные муниципальной методической службы;</li> <li>- данные статистического отчета по направлению Кадры;</li> </ul>
4	Мониторинг показателей	<p>Информационные материалы мониторинга:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• учета административно-управленческих работников, обладающих требуемым качеством профессиональной подготовки;</li> <li>• НОКУ;</li> <li>• учета молодых специалистов, привлеченных для работы в ОУ;</li> <li>• учета образовательных учреждений, вошедших в список с признаками неэффективности образовательных учреждений;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• учета достижения обучающихся планируемых результатов базового уровня;</li> <li>• учета достижения обучающихся планируемых результатов выше базового уровня (по подготовке высокого уровня);</li> <li>• учета формирования резерва управленческих кадров.</li> </ul>	
5	Анализ результатов мониторинга	Сбор, обработка, систематизация и хранение информации по результатам мониторинга эффективности руководства образовательными организациями.
6	Адресные рекомендации по результатам анализа	<p>Анализ результатов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- наличия административно-управленческих работников, обладающих требуемым качеством профессиональной подготовки;</li> <li>- НОКУ (по итогам независимой оценки образовательные учреждения должны войти в десятку лучших);</li> <li>- привлечения молодых специалистов, для работы в ОУ (не менее 1 чел., ежегодно);</li> <li>- уменьшения показателя по количеству образовательных учреждений, вошедших в список с признаками неэффективности образовательных учреждений;</li> <li>- положительной динамики достижений обучающихся;</li> <li>- наличия резерва управленческих кадров.</li> </ul>
7	Меры, мероприятия	<ul style="list-style-type: none"> <li>- организация непрерывного обучения (получение высшего профессионального образования, повышение квалификации, подготовка, переподготовка и т. д.);</li> <li>- организация процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций;</li> <li>- мониторинг образовательных организаций по итогам НОКУ;</li> <li>- организация работы по привлечению молодых специалистов для работы в ОУ (ярмарка вакансий, работа с Центром занятости и т.д.);</li> </ul>
8	Управленческие решения	Управленческие решения по результатам проведенного анализа: размещение приказов, протоколов и т. д. по итогам мероприятий, направленных на эффективность руководства образовательными организациями на сайтах отдела образования и школьных сайтах.
9	Анализ эффективности принятых мер	Трансляция опыта на совещаниях, круглых столах, августовской педагогической конференции. Размещение публичного доклада на сайте управления образования .
10	Ожидаемый результат	Положительная динамика эффективности работы руководителей образовательных организаций.

**План мероприятий («дорожная карта») по развитию муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Комсомольского муниципального района на 2022-2023 годы**

№ п/п	Мероприятие	Сроки исполнения	Ответственные исполнители, результат	Результат
1	Разработка и утверждение «дорожной карты» по развитию муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Комсомольского муниципального района на 2022-2023 годы.	июль 2022 г.	УО, руководители ОО	Приказ, дорожная карта
2	Разработка муниципальных показателей эффективности деятельности руководителей ОО	июль 2022г.	УО, руководители ОО	Приказ
3	Использование в работе региональной модели аттестации руководителей ОО на основе оценки компетенций руководителей и принятие управленческих решений по результатам анализа мониторинга показателей эффективности деятельности руководителей ОО Комсомольского муниципального района	2022-2023г.	УО, руководители ОО	Приказ
4	Участие всех руководителей ОО в муниципальном семинаре «Требования к руководителю ОО на основе профессионального стандарта «Руководитель образовательной организации»	2022-2023г.	УО, руководители ОО	Приказ
5	Организация работы по достижению показателей мониторинга.	2022-2023г.	УО, руководители ОО	Мониторинг показателей оценки

6	<p>Проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов всех руководителей образовательных организаций (оценка эффективности работы руководителей: результативность деятельности ОО, качество управленческой деятельности, качество подготовки обучающихся, качество работы по профессиональной ориентации и реализации программ дополнительного образования, система отбора и подготовки кадров, обеспечение образовательной организации квалифицированными кадрами)</p>	2022-2023г.	УО, руководители ОО	График прохождения курсов повышения квалификации
7	<p>Организация сетевых форм взаимодействия школьных методических объединений</p>	2022-2023г.	УО, руководители ОО	Приказ
8	<p>Создание в образовательных организациях системы наставничества</p>	2022-2023г.	УО, руководители ОО	Приказ, мониторинг
9	<p>Использование в работе региональных показателей системы методической работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- по уровню обеспеченности методической помощи;</li> <li>- по сетевым формам взаимодействия между методическими объединениями различных ОО и/или между учителями;</li> <li>- по формированию системы наставничества на школьном или межшкольном уровнях либо иных форм методической поддержки учителей</li> </ul>	2022-2023г.	УО, руководители ОО	Приказ, аналитический отчет

10	Участие в курсах повышения квалификации специалистов, осуществляющих методическую работу на муниципальном уровне	2021-2023г.	УО, руководители ОО	График прохождения курсов повышения квалификации
11	Мониторинг образовательных организаций по итогам НОКУ.	По графику	руководители ОО	Приказ, мониторинг