



Администрация Комсомольского муниципального района
Хабаровского края
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
ПРИКАЗ

01.02.2022 № 86.1
г.Комсомольск-на-Амуре

Об утверждении комплекса мер, направленных на плановое повышение профессионального мастерства педагогических работников

В целях повышения качества образования, эффективности методической работы в образовательных организациях Комсомольского муниципального района, обеспечения профессионального развития педагогических работников и руководителей образовательных организаций

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1.1. Регламент реализации мер, направленных на плановое повышение профессионального мастерства педагогических работников (приложение 1).

1.2. Комплекс мер, направленных на плановое повышение профессионального мастерства педагогических работников (приложение 2) по следующим направлениям:

– содействие региону в реализации мер, направленных на создание и функционирование центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников,

– содействие региону в реализации мер по развитию «горизонтального обучения», наставничества и менторства,

– содействие региону в реализации мер по вовлечению педагогов в экспертную деятельность,

– содействие региону в проведении мероприятий, направленных на обновление дополнительных профессиональных программ,

– содействие региону в реализации мер по развитию цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников. •

2. Начальнику отдела по развитию образования, инновациям и информатизации Васильевой Ю.С, обеспечить реализацию комплекса мер в течении 2022-2023 учебного года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Опарину Е.Г., заместителя начальника управления образования.

Начальник управления образования

Е.Б. Порвина

Регламент реализации мер, направленных на плановое повышение профессионального мастерства педагогических работников

1. Общие положения

1.1. В соответствии с настоящим регламентом управление образования администрации Комсомольского муниципального района обеспечивает участие педагогических и руководящих работников образовательных организаций района в региональных мероприятиях, инициируемых и проводимых центром непрерывного повышения педагогического мастерства.

1.2. Проводимые мероприятия, указанные в п. 1.1. настоящего Регламента, должны соответствовать требованиям и условиям, определяемым настоящим Регламентом.

1.3. Ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение настоящего регламента несут управление образования и руководители образовательных организаций.

2. Требования к проводимым мероприятиям

2.1. Планируемые к проведению мероприятия должны соответствовать следующим требованиям:

2.1.1. Тема и цель мероприятия отражают вопросы развития профессионального мастерства педагогических работников и способствуют повышению эффективности формирования профессиональных компетенций;

2.1.2. Мероприятие проводится на безвозмездной основе (бесплатно) для участников мероприятия;

2.1.3. Мероприятие не должно носить рекламный характер, то есть рекламировать какие-либо платные услуги как проводящей мероприятие организации, так и её партнеров.

3. Порядок подготовки образовательных организаций к участию в мероприятиях

3.1. Предварительная информация о проведении мероприятий в текущем учебном году направляется в образовательные организации до 15 сентября для включения их в календарный план работы образовательной организации.

3.2. В течении 7 дней после получения информация о запланированных мероприятиях образовательные организации информируют управление образования о потенциальных участниках из числа педагогических и административных работников. В случае отказа от участия в мероприятии образовательная организация должна предоставить аргументированное обоснование.

3.3. При принятии образовательными организациями положительного решения об участии в мероприятиях руководитель (директор ОО) назначает ответственного за подготовку и участие в мероприятиях краевого государственного автономного образовательного учреждения дополнительного про-

фессионального образования «Хабаровский институт развития образования (далее – КГАОУ ДПО ХК ИРО), центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (далее –ЦНППМ) Хабаровского края из числа административных работников организации.

3.4. Для осуществления методического сопровождения образовательных организаций к подготовке участия в мероприятиях КГАОУ ДПО ХК ИРО, ЦНППМ управление образования администрации Комсомольского муниципального района разрабатывает план адресного сопровождения, реализацию которого контролирует начальник отдела организационно-методической и инновационной работы, он же назначает ответственного специалиста отдела для координации действий (срок: 1 октября)

3.5. При получении от КГАОУ ДПО ХК ИРО. ЦНППМ программы мероприятия муниципальная методическая служба управления образования в течении одного рабочего дня знакомит с ней образовательные организации, уточняет список участников, список выступающих.

3.6. Участие образовательных организаций в мероприятиях проводится в соответствии с датами, представленными в комплексе мер, направленных на плановое повышение профессионального мастерства педагогических работников (если иное не определено организатором - КГАОУ ДПО ХК ИРО, ЦНППМ)

3.7. По итогу участия в мероприятии образовательные организации в трехдневный срок подготавливают аналитические справки и передают их в управление образования администрации Комсомольского муниципального района.

Приложение 2
к приказу
управления образования
от _____ № _____

Комплекс мер, направленных на плановое повышение профессионального мастерства педагогических работников

Направление 1. Содействие региону в реализации мер, направленных на создание и функционирование центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников

Предусмотрено участие в мероприятиях в соответствии с планом Министерства образования и науки Хабаровского края КГАОУ ДПО ХК ИРО, ЦНППМ на 2022-2023 гг.

Алгоритм подготовки и реализации комплекса мер/мероприятий, направленных на плановое повышение профессионального мастерства педагогических работников

№	Направление и содержание работы	Ответственный	Срок исполнения
1 Планирование работы			
	Консультации и семинары для педагогических работников и управленческих кадров по процедурам диагностики профессиональных компетенций и построения на их основе ИОМ	Специалисты отдела управления образования	Сентябрь-октябрь
	Размещение информации о планируемых мероприятиях	Масютина О.С.	В течение всего периода
	Формирование банка муниципальных образовательных событий, обеспечивающих непрерывное повышение профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров	Масютина О.С.	В течение всего периода
2. Реализация комплекса мер/мероприятий			
	Обеспечение участия педагогических и управленческих кадров общеобразовательных организаций в диагностике профессиональных дефицитов на базе КГАОУ ДПО ХК ИРО, ЦНППМ	Масютина О.С.	По плану, по запросу
	Консультирование в процессе разработки ИОМ	Специалисты отдела управления образования	В течение всего периода

3. Мониторинг реализации комплекса мер/мероприятий		
Анализ профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров на основании диагностики профессиональных компетенций и реализации ИОМ	Специалисты отдела управления образования	постоянно

Особенности (специфика) подготовки к участию в мероприятиях и их проведения:

В систему образования муниципалитета не включены как организации высшего профессионального педагогического образования, так и методическая служба как отдельный структурный элемент системы. Их отсутствие повлекло за собой наделение управления функциями по сопровождению процесса взаимодействия с региональным ЦНППМ (КГАОУ ДПО ХК ИРО). На специалистов управления образования администрации Комсомольского муниципального района возложены обязанности по обеспечению участия педагогических работников в мероприятиях КГАОУ ДПО ХК ИРО, регионального центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников.

№	Меры/мероприятия/управленческие решения	Сроки	Ответственные	Участники	Соответствие региональным мерам
1.	Заключение соглашения между УО и ЦНППМПР (КГАОУ ДПО ХК ИРО), по вопросам взаимодействия в рамках единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров	Август 2021	УО	УО, ЦНППМПР (КГАОУ ДПО ХК ИРО)	План повышения квалификации КГАОУ ДПО ХК ИРО http://ippk.ru/https://mood.ippk.ru/course/index.php?categoryid=127

2	<p>Содействие КГАОУ ДПО ХК ИРО, ЦНППМ во взаимодействии с педагогическими работниками по вопросу разработки ИОМ, оказание муниципальной методической службой консультативной помощи педагогам</p> <p><i>(содержание деятельности: включение в ИОМ банка ДПП и образовательных событий регионального и муниципального уровней)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – проведение консультаций по составлению ИОМ, – разработка и предоставление педагогам перечня программ ДО, образовательных событий регионального и муниципального уровня с учетом профдефицитов. 	Октябрь, 2022	Масютина О.С., заместители руководителей ОО	педагогические и управленческие кадры ОО	
3	<p>Выявление запросов на повышение квалификации <i>(содержание деятельности: анализ данных о потребностях педагогов и руководителей в повышении квалификации)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – анализ данных для определения групп педагогов, которым требуется курсовая переподготовка, – информирование педагогов о проведении онлайн анкетирования для выявления запросов на персонализированную программу <p>КПК,</p> <ul style="list-style-type: none"> – предоставление площадки для прохождения анкетирования. <p>СПЕЦИФИКА: участие принимают 100% педагогических и административных работников ОО</p>	01-20.10.2022	Масютина О.С. Заместители руководителей ОО	педагогические и управленческие кадры ОО	

4	<p>Содействие КГАОУ ДПО ХК ИРО, ЦНППМ в анализе выполнения показателей результативности деятельности с позиции определения доли педагогических работников и управленческих команд, прошедших диагностику профессиональных дефицитов, педагогов и руководителей ОО для которых был разработан ИОМ, прошедших повышение квалификации, прошедших обучение на базе Федерального оператора, доли ОО реализующих целевую программу наставничества, педагогических работников – молодых специалистов, охваченных различными формами поддержки.</p>	В течение года	Масютина О.С., заместители руководителей ОО	педагогические и управленческие кадры ОО	
5	<p>Анализ затруднений педагогов при прохождении ИОМ</p>	В течение года		педагогические и управленческие кадры ОО	

Направление 2. Содействие региону в реализации мер по развитию «горизонтального обучения», наставничества и менторства

Предусмотрено участие в мероприятиях в соответствии с планом КГАОУ ДПО ХК ИРО, ЦНППМ на 2021-2022 гг. и планом образовательных услуг КГАОУ ДПО ХК ИРО на 2021-2022 гг (согласован с Министерством образования и науки Хабаровского края).

Алгоритм подготовки и реализации комплекса мер/мероприятий, по развитию «горизонтального обучения», наставничества и менторства

№	Направление и содержание работы	Ответственный	Срок исполнения
	I Планирование работы		
	<p>Определение комплекса мероприятий в соответствии в региональными показателями по развитию «горизонтального обучения», наставничества и менторства</p>	Масютина О.С.	Август-сентябрь

Консультации и семинары для педагогических работников и управленческих кадров по реализации «горизонтального обучения», наставничества	Масютина О.С.	В течение всего периода
Размещение информации о планируемых мероприятиях	Масютина О.С.	В течение всего периода
Формирование банка эффективных практик по «горизонтальному обучению», наставничеству	Масютина О.С.	В течение всего периода
2. Реализация комплекса мер/мероприятий		
Обеспечение участия педагогических и управленческих кадров в мероприятиях КГАОУ ДПО ХК ИРО, ЦНППМ по «горизонтальному обучению», наставничеству	Масютина О.С.	По плану, по запросу
3. Мониторинг реализации комплекса мер/мероприятий		
Анализ результативности участия в мероприятиях КГАОУ ДПО ХК ИРО, ЦНППМ по УО «горизонтальному обучению», наставничеству		постоянно

Особенности (специфика) подготовки к участию в мероприятиях и их проведения:

К реализации мероприятий по «горизонтальному обучению» и наставничеству привлечены коллективы образовательных организаций муниципалитета имеющие эффективные практики, являющиеся региональными инновационными и пилотными площадками по отработке актуальных в данном направлении проектов.

Обеспечение участия в региональным мероприятиях не является конечной целью плана работы. Предусматривается после региональных мероприятий проведение на уровне муниципалитета консультаций, семинаров с целью продолжения формирования профессиональных компетенций педагогических и руководящих работников. В частности, в дополнение к мероприятиям, обозначенным в плане образовательных услуг КГАОУ ДПО ХК ИРО на уровне муниципалитета предусмотрено проведение серии практико-ориентированных семинаров.

Направление 3. Содействие региону в реализации мер по вовлечению педагогов в экспертную деятельность

Алгоритм подготовки и реализации комплекса мер/мероприятий, по вовлечению педагогов в экспертную деятельность

№	Направление и содержание работы	Ответственный	Срок исполнения
	1 Планирование работы		

Определение комплекса мероприятий в соответствии в региональными показателями по вовлечению педагогов в экспертную деятельность	Васильева Ю.С.	Август-сентябрь
Размещение информации о планируемых мероприятиях	Васильева Ю.С.	В течение всего периода
Формирование списка потенциальных кандидатов в эксперты	Васильева Ю.С..	В течение всего периода
2. Реализация комплекса мер/мероприятий		
Обеспечение участия педагогических и управленческих кадров в деятельности по подготовке экспертов	Васильева Ю.С..	По плану, по запросу
3. Мониторинг реализации комплекса мер/мероприятий		
Определение доли экспертов предметных комиссий ГИА от общего количества кандидатов в эксперты от муниципалитета	Васильева Ю.С.	Март-апрель

Направление 4. Содействие региону в проведении мероприятий, направленных на обновление дополнительных профессиональных программ

Предусмотрено участие в мероприятиях в соответствии с планом КГАОУ ДПО ХК ИРО, ЦНППМ на 2021-2022 гг. и планом образовательных услуг КГАОУ ДПО ХК ИРО на 2021-2022 гг (согласован с Министерством образования и науки Хабаровского края).

Алгоритм подготовки и реализации комплекса мер/мероприятий, по развитию цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников

№	Направление и содержание работы	Ответственный	Срок исполнения
1 Планирование работы			
	Определение комплекса мероприятий в соответствии с региональными мерами по обновлению дополнительных профессиональных программ	Масюгина О.С.	Август-сентябрь
	Информационные консультации для педагогических работников и управленческих кадров по организации диагностики профессиональных дефицитов на базе КГАОУ ДПО ХК ИРО, ЦНППМ и проведении онлайн-анкетирования запроса на КПК	Специалисты управления образования	В течение всего периода

Размещение информации о планируемых мероприятиях	Масютина О.С.	В течение всего периода
2. Реализация комплекса мер/мероприятий		
Обеспечение участия педагогических и управленческих кадров в мероприятиях КГАОУ ДПО ХК ИРО, ЦНППМ, направленных на обновление дополнительных профессиональных программ	Специалисты управления образования	По плану
3. Мониторинг реализации комплекса мер/мероприятий		
Анализ результативности участия в мероприятиях КГАОУ ДПО ХКИРО, ЦНППМ, направленных на обновление дополнительных профессиональных программ	Специалисты управления образования	постоянно

№	Меры/ мероприятия/ управленческие решения	Сроки	Ответственные	Участники	Соответствие региональным мерам
1	<p>Выявление запросов на повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам, с учетом дефицитов профессиональных компетенций руководящих и педагогических работников</p> <p><i>(содержание деятельности: анализ данных о потребностях педагогов и руководителей в повышении квалификации по обновленным ДПП)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – анализ данных для определения групп педагогов, которым требуется курсовая переподготовка, – информирование педагогов о проведении онлайн анкетирования для выявления <u>запросов на персонализированную программу КПК</u>, – предоставление площадки для прохождения анкетирования. – СПЕЦИФИКА: участие принимают 100% педагогических и административных работников ОО 	Июнь 2022 г.	Масютина О.С.	педагогические и управленческие кадры ОО	План повышения квалификации КГАОУ ДПО ХК ИРО http://iprk.ru/

Направление 5. Содействие региону в реализации мер по развитию цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников.

Предусмотрено участие в мероприятиях в соответствии с планом КГАОУ ДПО ХК ИРО, ЦНППМ на 2021-2022 гг. и планом образовательных услуг КГАОУ ДПО ХК ИРО на 2021-2022 гг (согласован с Министерством образования и науки Хабаровского края).

Алгоритм подготовки и реализации комплекса мер/мероприятий, по развитию цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников

№	Направление и содержание работы	Ответственный	Срок исполнения
1 Планирование работы			
	Определение комплекса мероприятий в соответствии в региональными показателями по развитию цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников	Специалисты управления образования	Август-сентябрь
	Консультации и семинары для педагогических работников и управленческих кадров по развитию цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников	Специалисты управления образования	В течение всего периода
	Размещение информации о планируемых мероприятиях	Ким Е.В.	В течение всего периода
2. Реализация комплекса мер/мероприятий			
	Обеспечение участия педагогических и управленческих кадров в мероприятиях КГАОУ ДПО ХК ИРО, ЦНППМ по развитию цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников	Специалисты управления образования	По плану, по запросу
3. Мониторинг реализации комплекса мер/мероприятий			
	Анализ результативности участия в мероприятиях КГАОУ ДПО ХК ИРО, ЦНППМ по развитию цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников	Специалисты управления образования	постоянно