



Администрация Комсомольского муниципального района  
Хабаровского края  
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
ПРИКАЗ

02.04.2021 № 569  
г.Комсомольск-на-Амуре

Об утверждении плана мероприятий

С целью реализации мероприятий, направленных на создание условий для обновления кадрового потенциала муниципальной системы образования

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий («дорожная карта») «Обновление кадрового состава педагогических работников Комсомольского муниципального района» (далее – План).
2. Разместить План на официальном сайте управления образования.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Синецкую И.А., главного специалиста по кадровой работе и аттестации.

И.о. начальника  
управления образования

Е.Г. Опарина

План мероприятий («дорожная карта») «Обновление кадрового состава педагогических работников Комсомольского муниципального района»

## **1. Краткая характеристика кадрового состава педагогических работников образовательных организаций района**

Всего сотрудников в отрасли «Образование» в Комсомольском муниципальном районе на начало 2020 года - 1186 человек (2018 – 1133 чел.), в том числе педагогических работников – 494 (2018 - 479 чел.), в т.ч. в школах – 371, ДОУ - 105, в учреждениях дополнительного образования – 18.

Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в образовательных учреждениях составляет 25,1% (124 чел.). Из них в школах – 25,8% (96 чел.), в дошкольных учреждениях – 21,9% (23 чел.), в учреждениях дополнительного образования – 27,7% (5 чел.).

В 2019 году проведена работа по комплектованию кадрами образовательных учреждений, испытывающим кадровую потребность. Заключено 13 договоров на трудоустройство в образовательные учреждения района молодых специалистов, выпускников педагогических учебных заведений. В настоящее время в образовательных учреждениях района работают 25 педагогических работников, имеющих статус молодого специалиста.

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 27.11.2013 №1076 "О порядке заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении" в рамках целевой подготовки в федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования "Амурский гуманитарно-педагогический государственный университет" направлено на обучение по педагогическим специальностям 4 человека по направлениям «Физическая культура», «Математика и физика», «Начальное образование и иностранный язык». На начало 2020 года по договорам о целевом обучении в АмГПУ обучается 14 человек.

Кадровый состав педагогов позволяет формировать и передавать педагогический опыт, организовать инновационную и экспериментальную деятельность. Но требуются условия для обновления кадров.

## **II. Основные направления**

Реализация мероприятий, направленных на создание условий для обновления кадрового потенциала муниципальной системы образования, включает в себя:

- привлечение выпускников вузов (ссузов) в образовательные организации (общеобразовательные, дошкольные, учреждения дополнительного образования детей);
- оказание мер социальной поддержки молодым специалистам;
- заключение договоров о целевом обучении с выпускниками образовательных организаций, студентами вузов (ссузов),
- повышение престижа педагогической профессии.



### III. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на создание условий для обновления кадрового потенциала муниципальной системы образования, предусматривает:

- увеличение числа молодых специалистов, закрепляющихся в образовательных организациях;
- снижение доли педагогических работников пенсионного возраста;
- увеличение доли педагогических работников со стажем до 5 лет;
- уменьшение потребности образовательных организаций в педагогических кадрах.

### IV. Основные количественные показатели по повышению кадрового потенциала муниципальной системы образования

№	Показатель	2019	2020	2021
1	Количество студентов педагогических специальностей ВУЗов выпускников ОО района	14	14	15
2	Количество встреч руководителей ОО и студентов по заключению договоров о целевом обучении	2	3	3
3	Индивидуальная работа со студентами, количество встреч	2	3	4
4	Количество заключенных договоров о целевом обучении	4	4	6
5	Привлечение студентов на педагогическую практику в ОО района, чел.	2	2	4
6	Трудоустройство выпускников ВУЗов в ОО, чел.	12	13	12
7	Закрепление молодых специалистов в ОО (меры социальной поддержки, наставничество, обеспечение жильем и др.), чел.	12	13	12
8	Снижение педагогической нагрузки, ст.	1,3	1,2	1,0
9	Обновление кадров за счет привлечения молодых педагогов (увеличение доли	9,8	9,8	10,0

	педагогов со стажем до 5 лет), %			
10	Снижение доли педагогов пенсионного возраста, %	21,6	21,2	20,0
11	Количество вакансий на начало учебного года	0	0	0

**V. Основные мероприятия по повышению кадрового потенциала муниципальной системы образования**

№	Мероприятия	2019	2020	2021	ответственные
1	Проведение мероприятий с обучающимися, ориентированными на получение педагогической профессии	В течение года	В течение года	В течение года	Администрация ОО, классные руководители
2	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	В течение года	В течение года	В течение года	Администрация ОО, классные руководители
3	Формирование базы данных обучающихся, поступивших в ВУЗы (ссузы) педагогической направленности	Сентябрь	Сентябрь	Сентябрь	Администрация ОО, Управление образования
4	Участие во встречах с выпускниками педагогических учреждений	В течение года	В течение года	В течение года	Руководитель ОО Управление образования
5	Организация работы по привлечению выпускников ВУЗов и ссузов в ОО района	В течение года	В течение года	В течение года	Руководитель ОО Управление образования
6	Организация целенаправленной работы с выпускниками ОО района, обучающимися в педагогических учреждениях, в том числе по договорам о целевом обучении, в течение всего срока обучения. Заключение соглашений с учебными учреждениями педагогической направленности на организацию студенческих практик по планируемому	В течение года	В течение года	В течение года	Руководитель ОО Управление образования

	месту трудоустройства выпускника.				
7	Проведение заседаний Совета молодых педагогов	Сентябрь, январь	Сентябрь, январь	Сентябрь, январь	Управление образования
8	Организация участия молодых педагогов в работе районных профессиональных объединений	В течение года	В течение года	В течение года	Руководитель ОО Управление образования
9	Организация участия молодых педагогов в курсах повышения квалификации, семинарах для молодых учителей.	В течение года	В течение года	В течение года	Руководитель ОО Управление образования